

女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく情報公表
(2025 年度実績)

(1) 男女の賃金の差異

雇用区分	男女の賃金の差異 (%)
全労働者	88.2
正規職員	93.0
非正規職員	70.7

(2) 管理職に占める女性労働者の割合

管理職者数 (人) (A)	うち、女性 (人) (B)	割合 (%) (B ÷ A × 100)
27	17	63.0

(3) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用区分	1年間の 採用者数 (人) (A)	うち、女性 (人) (B)	割合 (%) (B ÷ A × 100)
全労働者	34.43	28.53	82.9
正規職員	29	24	82.8
非正規職員 (常勤換算数)	5.43	4.53	83.4

(4) 男女の平均継続勤続年数の差異

雇用区分	女性の平均 勤続年数 (A)	男性の平均 勤続年数 (B)
全労働者	13年 2ヵ月	14年 6ヵ月
正規職員	13年 2ヵ月	12年 2ヵ月
非正規職員	13年 2ヵ月	21年 6ヵ月

(5) 男女別労働者の育児休業取得率

	女性	男性
育児休業等をした者の人数	10 人	5 人
(配偶者が) 出産した者の人数	10 人	5 人
育児休業等の取得割合	100%	100%

【備考】 対象期間 : 2025 年 4 月 1 日 ~ 2026 年 3 月 31 日